



张高飞:矢志精益求精 放飞青春梦想

个人小传

张高飞,男,陕西榆林人,2012年毕业于榆林学院化学工程与工艺专业,至今已有8年的化工工作经验。2019年2月进入公司,担任硫磺回收装置技术员,主要负责储运中心硫磺回收装置相关技术工作。



张高飞——公司储运中心硫磺回收装置一名普通的技术员,个子不高,一头短发,平时他不善言谈、不苟言笑,看上去有点高冷,大家都亲切地叫他张工。

刚进入公司那会,硫磺回收装置还是一片空地,经过一年多的紧张施工,目前硫磺回收装置建设已接近尾声。张工见证了硫磺回收装置从无到有、从“小”到“大”一步步的成长。为了装置能够安全、稳定运行起来,张工用自己的方式表达着对装置的情感。

重基础 抓培训

张工最常讲的一句话便是:基础不牢,地动山摇!从2019年4月份开始,张工便开始着手培训之事。由于装置人员基础知识、工作经验、工作能力等参差不齐,为确保装置所有人能够齐头并进,保证所有人不掉队,张工决定从头开始,严抓培训。

为了让大家尽快熟悉工艺流程,张工从培训的实用性和针对性出发,有计划、分步骤、按流程实施精准培训,通过理论结合实践、图纸结合实操等方式,从简至繁,由浅入深,以表及里,循序渐

进,逐步提高员工的水平。同时,他还通过考试、检查,来检验学习培训的质量,保证学习实效性。

就这样,经过几个月的培训,大家从刚开始的流程不熟、读不懂PID图、对原理一知半解,到现在可以轻松画出流程图、探讨PID图中存在的问题、装置开停车的详细步骤以及装置开停遇到的重难点问题等。“通过这段时间的学习培训,弥补了很多业务上的不足,确实是收获颇丰、感触很深,感觉自己进步了不少。”提起学习培训,装置操作工牛涛涛深有感触。

以勤奋 写青春

加班加点似乎是公司每个管理人员的家常便饭,披星戴月是他们工作节奏的真实写照,我们的张工亦如此。接手硫磺回收装置以来,虽然任务繁重,压力巨大,但他任劳任怨、勤恳踏实、一丝不苟。

张工几乎每天都往返忙碌于办公室和现场之间,“文案工作要做,装置现场的情况也要做到心中有数,管线焊接有没有出错?阀门安装有没有问题?吹扫气密有没有合格?员工有没有按规定安全作业?好多事情都得时刻操着心。”张高飞说。

道。采访中,任磊这样评价张工说:“他像一个不知疲倦的陀螺,忙碌于装置与办公室之间;又像一个领头羊,带领大家抓质量,赶进度;同时他还是个老大哥,对我们关心备至!”

私下闲聊时,他说最遗憾的便是工作与家庭不能兼顾,陪伴爱人与孩子的时间太少。最幸福的便是下班之后,视频那端两个孩子奶声奶气地喊爸爸。他深知自己肩上的责任,舍小家,顾大家,精益人不都是这样吗?化工企业的特殊性,每件工作都容不得半点马虎。家人的支持与理解,便是他最大的动力。

用付出 达目标

“我们生来平凡,没有光环,所以我们要坚持不懈努力工作,严格要求自己,不求最好只求更好,精益求精,才配得上自己的灵魂。”张工说,“作为一名年轻的化工人,虽有一定工作经验,但与领导的期望和要求还有差距”。

在工作中,难免会遇到各种问题和困难,他总是认真查阅相关书籍资料,虚心向周围前辈与同事请教,严谨求知,忘我工作,不解决问题决不罢休。

功夫不负有心人,付出总有回报,时间是最好的答案。储运中心经理张万春对他的工作非常满意:“张高飞工作勤勤恳恳,任劳任怨,认真负责,执行力很强,是中心不可多得的骨干人才”。

在家中,他是丈夫,是父亲;在硫磺回收装置,他是大家的定心丸和工作标杆;在精益化工,他是平凡而又不平凡的一员……无论哪个角色,他都在用自己的方式,努力诠释责任、担当、使命。

和每个精益人一样,张高飞心中有个目标,那就是希望在2020年,公司项目建设能如期完美收官,打通装置全流程,顺利产出合格产品,实现一次性投料试车成功。

让我们共同期待,精益梦想早日实现!
(何军 王吊林)



全力以赴完成年度目标任务 以优异成绩交上满意答卷



精益之光

汇聚智慧之光 点亮精益未来

陕西精益化工有限公司主办

投稿邮箱:dqgz00001@163.com



2020年4月21日

第14期

总编:张强 责任编辑:乔婷

公司第一届董事会第五次会议暨2020年股东会会议圆满召开



4月12日上午,公司第一届董事会第五次会议暨2020年股东会会议在项目部圆满召开。会议全面回顾了公司2019年度项目建设情况,深刻总结了经验与不足,并对公司2020年重点工作进行了安排部署。

公司股东代表、董事、监事出席会议,公司经营班子成员及相关领导列席会议,董事长常懿主持会议。

会议听取了总经理薛海龙代表公司所作的工作汇报;以集中审议、集中表决的方式批准了《关于<陕西精益化工有限公司董事会2019年度工作报告>的议案》《关于<陕西精益化工有限公司2019年度财务决算及2020年财务预算报告>的议案》《关于<陕西精益化工有

限公司2020年项目建设及生产经营计划>的议案》《关于<陕西精益化工有限公司生产运营期定岗定编调整方案>的议案》等13项议案。

会上,董事长常懿与总经理薛海龙签订了《2020年建设经营目标责任书》。

最后,股东代表对公司项目建设等各项工作取得的成绩给予了高度评价,并对公司2020年度项目建设、装置试车、生产经营及规范管理等方面工作提出了意见和建议。

常懿表示,公司将在各股东单位的正确领导和大力支持下,认真执行股东会会议决议,沿着既定的“三步走+”战略,按照“试车稳、见效迅速和安稳长环满优”总要求,以煤焦油深加工各装置上半年完成投料试车、下半年达产达效为总目标,以“中交促工程收尾、联动试车促中交进程、科学组织生产和强化全面预算管理”为主要抓手,凝心聚力、努力拼搏、不辱使命,抓管理、管安全、促收尾、保试车、降成本,全力以赴完成2020年度目标任务,以优异成绩向各股东交上一份满意的答卷。

会后,与会人员还前往项目建设一线进行了参观。

(刘玄战 何军 乔婷)



公司召开第一届监事会第二次会议

4月12日,公司召开第一届监事会第二次会议。会议由公司监事王胜勇主持,公司全体监事及相关人员参加会议。

会议全票选举王平为公司第一届监事会主席,并圆满完成了各项既定议程。王平表示,将勤奋学

习、扎实工作、凝心聚力,加强监事会队伍建设,完善监督运行机制,强化监督检查成果运用,提高科学规范履职水平,以实际行动推进监事会职能落实,推动公司高质量发展。

(刘玄战 何军 乔婷)

榆能集团总经理段智博到公司调研



4月12日,集团公司党委副书记、总经理段智博到公司调研项目建设等工作。

在董事长常懿、总经理薛海龙的陪同下,段智博深入项目一线,对公司的项目建设、装置试车、工艺流程、生产经营计划等内容进行了详细的了解。

段智博指出,今年是精益化工由项目建设转入生产经营的关键之年,项目建设如期收官、投料试车一次成功决定着企业未来的发展,因此统筹做好今年的各项工作尤为重要。

段智博要求,要锁定目标,群策群力,攻坚克难,全力以赴完成年度目标任务,同时既要正确认清“危”,也要善于把握“机”;要加快健全完善企业管控体系,全面提升企业管理运营水平;要统筹安排、精心组织、细化方案,切实做到安全试车、稳定开车;要科学预测、研判市场,根据实际需求,调整产品结构和工艺路线,在市场竞争中抢抓机遇、占得先机;要重视管理技术人才的引进,不断加强人才团队建设,为企业正常生产运营和下一步发展提供人才支撑。

(文/何军 图/乔婷)



公司项目建设装置试车进入最后冲刺阶段



从3月下旬全面复工以来,公司在继续加强疫情防控的同时,紧紧围绕年度任务目标,精心组织,科学部署,迎头赶上,全力以赴开展项目工程扫尾,千方百计推进装置试车工作,按下了项目建设、装置试车的“快进键”,跑出了精益化工的“加速度”,进入了最后冲刺阶段。

项目工程扫尾方面,公司项目现场施工人员3000多人,按照施工计划,优化管控模式,强化激励措施,不断投入设备机具,加班加点开展工作,形成了“紧张有序、多点开花”的工作局面。目前,项目总工程量已完成96%,其中,土建已基本结束,设备安装基本完成,制氢热回收装置、制氢PSA装置、油品预处理装置、油品PSA装置已具备中交条件,除冷冻站外所有压缩机组具备单机试



车条件。

装置试车方面,公司生产系统自加压力,积极主动、全面系统开展工作。生产准备部带领各生产中心,每天开展外管网、装置界区内的“三查四定”尾项检查,与施工单位每晚开会对接,确保施工协调重点突出、高效推进。目前,管道吹扫试压冲洗、设备内件检查,机组试车等工作正按计划有序推进,特别是大机组试车、管道吹扫工作取得了重大进展。全公司公用外管网共有56项,其中49项已完成吹扫、冲洗且具备投用条件,计划4月20日前全部具备投用条件;装置界区内具备吹扫条件的管道,已全部吹扫完成。单机试车方面,通过以中心为主导,施工单位配合的方式,促进单机试车工作高效有序开展,油品中心、制氢中心共有28台往复压缩机,其中12台已完成试机,其余16台计划在4月20日前完成试机。

为了确保各项工作顺利有序推进,公司定期召开试车指挥部会议、项目工程例会、生产调度会、机组试车协调会,紧盯任务目标不放松,坚持问题导向,以中交促收尾,以试车促中交,进一步细化明确各装置中交、试车计划,催化剂装填计划,落实开车队及开车专家组到厂计划等,全力推进项目建设、装置试车各项工作。同时,强化年度任务目标分解落实、考核兑现,强化资源优化配置,招聘熟练技术工,内部选聘管理技术骨



干,激活各种机制体制,提升企业内生动力。特别是公司领导分片包抓工作,每天深入一线现场办公,雷厉风行协调解决问题,为项目建设、装置试车创造了良好条件。

目前,公司项目建设、装置试车工作呈现出“紧锣密鼓、大干快上、追赶超越”的喜人局面。预计到4月底,公司土建工程全部完成,消防水系统、液化气罐区、液氨罐区、甲醇罐区、煤焦油罐区、公用外管网等公用系统全部投用,空分装置、净化装置、甲醇合成、甲醇精馏、成品罐区、油品预处理装置、制氢PSA、重整PSA、工艺外管廊、汽车装卸站等多个装置将完成中交。届时,单机试车将逐渐向系统联动试车过渡,为公司6月底全面投料试生产奠定坚实的基础。

(文/张强 图/马晓峰 张强)



公司煤焦油、液化气、液氨罐区完成中交验收

4月16日,公司储运中心煤焦油、液化气、液氨罐区顺利完成中交验收,标志着公司罐区建设工作取得了重大突破。

此次中交验收工作,由储运中心牵头,施工管理部电气、仪表、土建、管道等专业以及设计院、参建单位人员共同参与完成。

为确保中交验收工作取得良好效果,所有人都严格按照设计图纸和设计要求,对煤焦油、液化气、液氨罐区进行全面细致的检查。同时,对验收工作中查出的问题,列出问题清单,制定整改方案,确保罐区装置满足公司生产运行标准要求。

(王吊林)

公司热回收装置整体试车一次性成功



4月20日,公司制氢中心净化车间热回收装置整体试车取得一次性成功,标志着公司热回收装置正式具备生产运行条件,也标志着公司制氢中心试车工作取得了新突破。

公司热回收装置试车工作早在2019年12月13日就已启动,除氧器、低压锅炉水水泵等装置陆

续试车成功,但由于冬季天气原因,整体试车工作暂停推后。年后随着天气转暖,热回收装置后续试车工作又逐步展开。

针对热回收装置后续试车任务,制氢中心高度重视,多次召开专项培训会及讨论会,对试车工作进行再安排、再部署。同时,开展相关操作培训、安全应急培训,完成了相关阀门、盲板确认及联锁检测调试等工作。

4月17日,二甲基铜钙加药装置和氨加药装置顺利完成试车任务;4月18日,两台中压锅炉给水泵顺利完成试车工作;4月20日,两台高压锅炉给水泵顺利完成试车,同时热回收装置所有设备运行平稳,整体试车取得了一次性成功。

净化热回收装置整体试车的成功,为制氢中心下一步装置试车工作提供了有力保障,奠定了坚实基础,同时也更加坚定了公司加快项目建设、装置试车的决心和信心。

(高鹏)

公司最高压力等级往复压缩机空负荷试车一次成功

截止4月3日21:30,公司油品生产中心大机组试车工作又取得了重大进展,全公司操作压力最高的沸腾床加氢装置三台新氢压缩机空负荷试车取得圆满成功,各项运行数据全部满足设计指标,标志着公司运转设备调试工作取得了重大突破。

此次试运的沸腾床装置新氢压缩机是三级压缩4M对称平衡往复压缩机,出口压力17.9Mpa,电机功率3250KW,是全公司压力等级最高的往复压缩机,该设备试车工作难度大、任务艰巨。为了确保试车工作顺利有序推进,公司领导高度重视,以公司董事长常懿为组长的试车指挥部领导多次亲临试车一线,现场协调解决存在问题,油品中心及各参建单位、调试单位人员锁定目标、群策群力,从前期的尾项消除,到试车前机电仪等分项调试,到最后三台压缩机试车取得一次性成功,整个试车过程层层推进、科学有序,成绩喜人。

此次试车工作的成功,不仅顺利完成了油品生产中心的关键试车任务,也是公司试车工作的重大进展,将进一步坚定公司上下开车信心,为加快后续试车工作提供了工作思路和成功经验,为沸腾床加氢装置按时中交创造良好条件。

(高宏晓)

抓管理 管安全 促收尾 保试车 降成本

公司领导参加义务植树活动

又是一年芳草绿,最是一年春好时。4月17日下午,公司董事长常懿、总经理薛海龙及公司其他领导,在综合办公楼前参加义务植树活动,用实际行动为建设美丽精益增添新绿。

植树现场,大家纷纷拿起铁锹,铲土、围堰、踩实,每一道工序都一丝

不苟。春风过处,一棵棵新栽种的银杏树错落有致、迎风挺立,在阳光的映衬下,显得生机勃勃。

植树造林是每个公民应尽的义务,希望通过这次义务植树活动,进一步增强全体员工关注生态、重视环保的意识,不断推动美丽精益建设。(何军)



公司信息化咨询规划报告通过专家评审



4月17日上午,公司组织召开信息化咨询规划报告评审会,《精益化工信息化咨询规划项目报告》经专家组全面审查、会议,顺利通过评审,

标志着公司信息化建设工作取得了重大进展。

会上,上海汉得项目负责人就《精益化工信息化咨询规划项目》内容作了详细介绍,来自西北工业大学智能制造研究所、中煤西安设计院、榆能集团、北元集团的4位专家对报告进行了全面审查。

专家组围绕咨询规划报告验收材料进行了提问、审阅和讨论。专家组认为,整个信息化规划报告总体架构合理,内容规划完整,信息化各子系统功能设计齐全,系统流程方案设计合理,进度进程规划可行,IT治理架构设计完整,费用预算可行,风险分析评估详尽,满足“两化融合”的要求,具有较强的可操作性和前瞻性,符合公司整体战略规划。最终,一致同意《精益化工信息化咨询规划项目报告》通过评审。

(赵东东 何军)

公司开展技术人员岗位竞聘工作

为了进一步建立和完善公司技能人才的选拔培养机制,畅通职业晋升通道,充分发挥内部选拔的激励作用,公司近日组织开展了7个技术人员岗位的竞聘工作。

竞聘通知发出后,共收到79份报名简历,其中53人通过任职资格审核并参加笔试,39名候选人进入面试环节。最终,9名员工脱颖而出,晋升至技术岗位,目前已进入公示阶段。

内部选拔是强化员工竞争意识、激励员工不断学习的重要方式,也是选拔人才、任用人才的重要手段,今后公司将继续优化选拔流程,全面开展人才竞聘工作,在公司项目建设、装置试车、生产运行过程中,发现、选拔优秀人才,不断充实公司管理技术队伍,优化人才结构。

(雒娜)

公司各中心岗位描述工作圆满完成



2020年4月10日,公司生产系统各生产中心、化验室、消防队的岗位描述验收工作圆满完成。

根据公司统一部署,自2020年3月25日开始,公司对生产系统各中心岗位描述情况进行检查验收,由公司安健环部牵头,人力资源部和生产准备部全程参与配合。此次岗位描述验收人员708人,其中671人接受考核并验收合格,优秀率达60.8%。

岗位描述会上,每位述职者针对岗位简介、岗位职责、岗位理念、生产任务、年度考核指标、工作内容、生产工艺流程概述、控制指标、主要设备参数、异常处理、作业风险评估及管控措施、应急救援、事故案例等进行了详细总结与分析。

岗位描述是企业安全文化建设的重要组成部分,是对广大员工思想、作风、工作状况的综合检阅。通过岗位描述,确定员工工作目标、工作思路,提升自我能力及团队协作能力,将进一步促进企业规范化管理,为公司安全生产保驾护航。

(乔婷 潘蓉)

